

Is uw werknemer bijna twee jaar arbeidsongeschikt?



Dan komen veel vragen op u af. Wilt u zeker weten dat u de juiste beslissingen neemt? Neem dan tijdig contact met ons op voor een WIA-Poort Scan!





→ Als uw werknemer de “WIA-poort” nadert...

Nadat een arbeidsongeschikte werknemer bij het UWV de aanvraag voor een WIA-uitkering heeft ingediend, begint voor u als werkgever een periode waarin u zich met veel vragen geconfronteerd ziet:

- **Het UWV legt een loonsanctie op.**
 - Heeft het zin bezwaar te maken?
 - Heeft het zin om verkorting van de loonsanctie te vragen en zo ja, hoe bewerkstellig ik dat?
 - Welk salaris moet ik gedurende de loonsanctieperiode doorbetalen?
 - Kan ik het dienstverband beëindigen gedurende de loonsanctie?
 - Heeft het voor de werknemer gevolgen als we tijdens de loonsanctie het dienstverband met wederzijds goedvinden beëindigen?
- **De WIA-beslissing blijft uit.**
 - Kan ik de arbeidsovereenkomst desgewenst beëindigen?
 - Kan dat met een vaststellingsovereenkomst en moet ik dan de opzegtermijn in acht nemen?
 - Heb ik dan ook recht op compensatie van de transitievergoeding?
 - Welke risico's loop ik als ik niet wacht op de WIA-beslissing van het UWV?
 - Welke transitievergoeding moet ik betalen als ik wel wacht op de beslissing van het UWV?
- En moet ik dan het loon blijven doorbetalen?
- Bouwt de werknemer nog recht op vakantiedagen op?
- Kan ik de niet-genoten vakantiedagen uitbetalen?
 - Zo ja, mag ik dan de tijdens ziekte opgenomen vakantiedagen daarop in mindering brengen?
- Hoe zit het met de uitkering van de WIA-excedent-verzekering zo lang de WIA-beslissing van het UWV er niet is?
- Wat als mijn werknemer niet wil mee werken aan een vaststellingsovereenkomst?
- Aan welke voorwaarden moet ik voldoen om van het UWV toestemming te krijgen om het dienstverband op te zeggen?
- **Het UWV verhaalt het voorschot op de WIA-uitkering op mij als eigenrisicodragers.**
 - Moet ik dat betalen?
 - Kan ik dat declareren bij de verzekeraar?
 - Zo nee, krijg ik dat dan terug van het UWV als geen WGA-uitkering wordt toegekend?
 - Heeft het zin om bezwaar te maken?
- **De werknemer heeft recht op een transitievergoeding.**
 - Over welk loon (per welke datum) wordt de transitievergoeding berekend?
 - Welke emolumenten tellen wel en niet mee bij de berekening van de transitievergoeding?
 - Hoe wordt de transitievergoeding berekend bij oproepkrachten?
- Wordt de betaalde transitievergoeding volledig gecompenseerd door het UWV?
- Hoe kan ik de compensatie aanvragen en binnen welke termijn moet deze aangevraagd worden?
- **De werknemer kan nog werkzaamheden verrichten.**
 - Moet ik daarvoor een nieuwe arbeidsovereenkomst afsluiten?
 - Welk loon moet ik daarbij betalen?
 - Wat als de werknemer opnieuw ziek uitvalt?
 - Moet ik een deel van de transitievergoeding betalen?
 - Zo ja, krijg ik dat van het UWV gecompenseerd?
 - Heb ik recht op de no-riskpolis?
 - Heb ik recht op loonkostenvoordeel?
 - Wordt het loon dat de werknemer verdient verrekend met de WIA-uitkering?
- **De werknemer heeft aan het einde van de wachttijd nog arbeidsmogelijkheden.**
 - Ben ik verplicht om de werknemer arbeid aan te bieden?
 - Wat gebeurt er als ik dat niet doe?
- **Het UWV kent een WGA-uitkering toe.**
 - Heeft het zin daartegen bezwaar te maken?
- **Het UWV kent een IVA-uitkering toe.**
 - Mag ik de werknemer dan toch nog laten werken?
 - Zo ja, waar moet ik dan op letten?
- **Het UWV kent geen WIA-uitkering toe.**
 - Welke uitkering krijgt de werknemer dan?





- Wat moet ik doen als de werknemer bezwaar maakt?
- Welk risico loop ik als de werknemer opnieuw binnen vijf jaar na de UWV beslissing uitvalt door ziekte?
- Wordt de te betalen transitievergoeding dan ook door het UWV gecompenseerd?

• **Het UWV oordeelt dat de werknemer het einde van de wachttijd niet haalt omdat hij eerder al volledig hersteld was.**

- Heeft het zin om bezwaar te maken?
- Wat als ik de werknemer weer het eigen werk laat doen en hij wordt na vier weken weer ziek? Moet ik dan weer 104 weken het loon doorbetalen?

• **De werknemer meldt zich kort voor het einde van de wachttijd plotseling hersteld.**

- Wat zijn de consequenties daarvan voor mij?
- Moet ik me daartegen verzetten? Zo ja, hoe?

• **De werknemer wil vervroegd pensioen aanvragen.**

- Kan dat?
- Zo ja, wordt het pensioen verrekend met een eventuele WIA-uitkering?
- Wordt een eventuele WIA-uitkering of WW-uitkering verrekend met het pensioen?

• **De werkneemster had een Ziektewetuitkering omdat de arbeidsongeschiktheid gerelateerd is aan zwangerschap of bevalling. De werkneemster is nog wel ziek, maar de Ziektewetuitkering eindigt omdat het UWV van mening is dat de arbeidsongeschiktheid niet langer het gevolg is van zwangerschap of bevalling.**

- Heeft het zin om bezwaar te maken, ook als de periode tot het einde van de wachttijd niet meer lang is?

• **Een derde is schuldig aan de arbeidsongeschiktheid van de werknemer.**

- Kan ik deze derde dan aansprakelijk stellen? Zo ja, voor welke kosten? En moet ik dat melden bij de verzekeraar die het loon tijdens ziekte doorbetaalt aan de zieke werknemer?
- Draait deze derde ook op voor de kosten van de WGA-uitkering van de werknemer?
- Zo ja, heeft het dan nog zin om bezwaar te maken tegen de beslissing van het UWV tot toekenning van een WGA-uitkering?
- Zijn er consequenties als ik de derde niet aansprakelijk stel?

Met het indienen van de aanvraag van de WIA-uitkering begint een periode waarin u veel beslissingen moet nemen die bepalend zijn voor wat er gebeurt na het einde van de eerste 104 weken. Heel veel verschillende factoren spelen een rol en de belangen van de werkgever en de werknemer lopen niet per se gelijk. De toepasselijke wettelijke regels zijn bijzonder complex. Verkeerde beslissingen kunnen u veel geld kosten, goede beslissingen kunnen u veel geld besparen.

WIA-Poort Scan

Als u kiest voor de WIA-Poort Scan stellen wij een onderzoek in naar alle relevante aspecten van de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer, brengen wij de betrokken wensen en belangen van u en uw arbeidsongeschikte werknemer in kaart en adviseren

wij u daarna over een te volgen strategie en over de in het kader daarvan te treffen maatregelen. Als u dat wenst wordt de strategie afgestemd met de werknemer en wordt rekening gehouden met de belangen van de werknemer.

Op basis van de WIA-Poort Scan kunt u vervolgens beslissen welke maatregelen dienen te worden getroffen, of u deze maatregelen zelf uitvoert dan wel of u deze geheel of gedeeltelijk door ons kantoor wilt laten uitvoeren. Desgewenst ontvangt u van ons bij wijze van kostenindicatie een begroting van de kosten die voor u ontstaan als u werkzaamheden door ons wilt laten uitvoeren. U kunt de WIA-Poort Scan het beste aanvragen als uw werknemer ongeveer anderhalf jaar arbeidsongeschikt is.





→ Hoe werkt de WIA-poort scan?

Informatiefase

Allereerst verzamelen wij de benodigde informatie bij u en bij de werknemer. Deze werkzaamheden worden verricht door één van onze casemanagers.

De informatie die wij van u of van de werknemer nodig hebben, vragen wij in beginsel telefonisch uit of via videobellen.

Als wij informatie uitvragen bij uw werknemer geven wij de werknemer tevens voorlichting over:

- het verloop van de procedure tot aanvraag van de WIA-uitkering;
- de gevolgen als het UWV voor het einde van de wachttijd geen beslissing neemt op de aanvraag van een WIA-uitkering;
- de gevolgen voor de werknemer bij:
 - het toekennen van een WGA-uitkering;
 - het toekennen van een IVA-uitkering;
 - weigering van een WIA-uitkering.

Let op: de voorlichting die wij aan de werknemer geven is algemeen van aard. Het gaat om voorlichting die de werknemer ook van u als werkgever zou kunnen verwachten. Wij berekenen niet de exacte gevolgen voor de werknemer van de toekenning of weigering van een uitkering. Ook geven wij de werknemer geen advies. Als advocaat behartigen wij immers alleen uw belangen en wij maken dat ook steeds zo aan de werknemer bekend. Zouden wij naast uw belangen ook de belangen van de werknemer behartigen, dan zouden wij verplicht zijn om ons bij het

ontstaan van een belangentegenstelling als uw advocaat in deze zaak terug te trekken. Dat zou betekenen dat wij u niet meer zouden kunnen bijstaan in zaken waarin het om de betreffende werknemer gaat.

Adviesfase

Als wij alle relevante informatie hebben verzameld, ontvangt u van ons een schriftelijk advies. In dit advies:

- beschrijven wij de relevante informatie die wij hebben verzameld;
- geven wij de doelstellingen van de werkgever en de werknemer voor de periode na het einde van de wachttijd (104 weken) weer;
- beschrijven wij of en in hoeverre deze doelstellingen zijn te verenigen;
- beschrijven wij de gevolgen die de toekenning van een WGA-uitkering voor u heeft;
- geven wij een algemene beschrijving van de gevolgen die de toekenning van een WGA-uitkering, de toekenning van een IVA-uitkering en de weigering van een WIA-uitkering voor de werknemer hebben;
- adviseren wij u over het beëindigen dan wel voortzetten van de arbeidsovereenkomst;
- adviseren wij u over de wijze waarop de arbeidsovereenkomst zou dienen te worden beëindigd dan wel voortgezet;
- berekenen wij de hoogte van een eventueel verschuldigde transitievergoeding;
- adviseren wij u over een eventuele aanvraag van compensatie van de transitievergoeding bij het UWV;

- adviseren wij u over een eventuele aanvraag van een doelgroepverklaring voor het verkrijgen van een loonkostenvoordeel.

Het advies wordt opgesteld door één van de advocaten van ons kantoor.

Tenslotte bespreken wij het advies met u (via videobellen). De maatregelen die wij u adviseren kunt u vervolgens zelf uitvoeren, maar desgewenst kunnen wij die natuurlijk ook voor u uitvoeren. Op verzoek ontvangt u vooraf een indicatie van de kosten die daarmee voor u gemoeid zouden zijn.

Wat kost de WIA-Poort Scan?

De kosten van de WIA-Poort Scan zijn niet in elk geval gelijk. Wij maken graag een begroting van de kosten van de WIA-Poort Scan in uw geval. Wilt u een begroting van de kosten? Neem dan contact op Michèle Sonneveld, tel. 013 4635599, e-mail: m.sonneveld@vanzijkl-advocaten.nl.

