



Inventarisatie no-riskpolis en subsidieregelingen



*Uit onderzoek van UWV blijkt:
"meer dan de helft van de werkgevers benut de no-riskpolis niet!"*

Aanleiding voor de inventarisatie:

Per 1 januari 2022 is de wetgeving rondom de no-riskpolis aangepast. Sindsdien is het alleen nog mogelijk om tijdens de periode van loondoorbetaling tijdens ziekte (104 weken) of binnen een jaar daarna de no-riskstatus van een werknemer te benutten. Een met meer dan een jaar terugwerkende kracht gedaan beroep op de no-riskpolis zal door het UWV niet meer in behandeling worden genomen. Gevolg hiervan kan zijn dat een WGA-uitkering tot tien jaar lang aan u als laatste werkgever wordt toegerekend, terwijl dat eigenlijk niet zou moeten vanwege de no-riskstatus van de werknemer. Geen uitbetaling van de Ziektewet

uitkering betekent voortaan ook tien jaar betalen voor de WGA-uitkering!

Het wordt dus nog belangrijker om te weten, wie binnen uw personeelsbestand mogelijk in aanmerking komt voor deze no-riskstatus. En of u als werkgever nog op een andere wijze beloond wordt voor het in dienst nemen c.q. houden van mensen met een uitkeringsverleden dan wel afstand tot de arbeidsmarkt. En daar kunnen wij u bij helpen.

"84% van de medewerkers weet niet dat de no-riskpolis op hen van toepassing is."

No-riskpolis

Als op een werknemer de "no-riskpolis" van toepassing is, heeft uw werknemer in geval van ziekte recht op een Ziektewetuitkering. De werkgever mag die Ziektewetuitkering verrekenen met het tijdens ziekte uit te betalen loon. Als na de eerste 104 weken van ziekte een WGA-uitkering aan die werknemer wordt toegekend, is die WGA-uitkering ook niet voor rekening van de werkgever. De no-riskpolis kan er daarom voor zorgen dat twaalf jaar arbeidsongeschiktheid van een werknemer niet voor rekening van de werkgever komt!





→ Onze aanpak:

Uiteraard werken we volledig "AVG-proof". De werkzaamheden worden verricht onder de verantwoordelijkheid van één van de advocaten van Van Zijl Advocaten.

De volgorde van werkzaamheden is als volgt:

→ 1. Inventariseren:

De signalering op toepasselijkheid van de no-riskpolis en eventuele andere subsidieregelingen is een doorlopend proces. Vandaar dat we het proces binnen uw organisatie eerst in beeld willen brengen. Dat gaat o.a. over de volgende onderwerpen:

- Bij start dienstverband: is de uitvraag voor loonkostenvoordeel ingeregeld en hoe vindt de opvolging plaats?
- Gedurende dienstverband: bewaking termijn einddatum no-riskpolis, eventuele andere mutaties die invloed kunnen hebben op het recht op subsidie (meer/minder uren werken, overgang van stagiair naar arbeidsovereenkomst enz.).
- Bij ziekte: extra aandacht voor de "vangnet"-vraag door de bedrijfsarts, de aanvraag van de Ziektewetuitkering bij UWV, controle op binnenkomst van de juiste uitkeringsbedragen van UWV enz.

→ 2. Analyseren en adviseren:

Onze bevindingen en aanbevelingen verwerken we in een rapportage, die we vervolgens direct met u bespreken.

→ 3. Uitvoeren:

In overleg met u kunnen we de gewenste wijzigingen (laten) implementeren.

Om praktische redenen voeren we deze werkzaamheden het liefst bij u op locatie uit. Mocht dit om moverende redenen niet haalbaar zijn, zullen we digitaal de werkzaamheden opstarten en uitvoeren.

Wat is uw investering?

De kosten voor de inventarisatie, analyse en advies bedragen € 1.750,00 exclusief BTW.

Daarnaast verzoeken wij u tijd in te ruimen voor het voeren van gesprekken met uw medewerkers van de betrokken afdelingen (HR-administratie, verzuimadministratie, salaris/finance). Het gaat om ongeveer één uur per afdeling.

Bent u tevreden over onze aanpak?

Dan adviseren we u om ons periodiek (bijvoorbeeld twee maal per jaar) controles op uw bedrijfsprocessen te laten uitvoeren. De praktijk leert dat dat geen overbodige luxe is. Door de zogenaamde "plan, do, act,

check"-aanpak blijven de afgesproken werkwijzen ook geborgd in uw onderneming. Daarnaast kunnen op deze wijze tijdig aanpassingen plaatsvinden bij wijziging van de wetgeving.

Door deze aanpak blijft u optimaal gebruik maken van de subsidieregelingen die betrekking hebben op uw verzuim- en arbeidsongeschiktheidskosten.

Meer weten?

We zullen graag een maatwerkofferte voor u verzorgen.



Afspraak maken?

Bel Christa Jacobs: **06 - 83 64 72 33**

of mail: c.jacobs@vanzijl-advocaten.nl

