

Risico's

Administratieve lastenverlichting voor ondernemers, de regering heeft er de mond vol van. Teruggedrongen moeten ze worden, die administratieve lasten. Want de Nederlandse economie presteert slechter dan de meeste buitenlandse economieën en zou beter kunnen presteren als ondernemers minder gebukt zouden gaan onder die administratieve lasten.

De administratieve lasten van de meeste ondernemers hangen voor het grootste deel samen met personeel. Die stelling durf ik wel aan, ook al zal de regelgeving tot bescherming van het milieu in sommige bedrijfstakken menig ondernemer tot wanhoop drijven.

Ik durf nog wel wat verder te gaan. Voor zover die administratieve lasten betrekking hebben op personeel, wordt het grootste deel daarvan weer veroorzaakt door wetgeving die verband houdt met (voorkoming van) arbeidsongeschiktheid van dat personeel. En, als het al niet het grootste deel is, dan toch in elk geval het meest ergerlijke deel. Met de verplichting in te schakelen arbodienst als belangrijkste mikpunt van kritiek. Niet alleen de verplichte inschakeling roept onder werkgevers weezin op, maar ook het feit dat de arbodienst zich voor wat betreft de geleverde prestaties kan verschuilen achter het medisch beroepsgeheim van de bedrijfsarts. En het feit dat de markt van arbodiensten bijna (gelukkig nog niet helemaal) verdeeld is tussen wat grote arbodiensten, maakt het humeur van de werkgevers er niet bepaald beter op.

Je zou dus zeggen, dat de Nederlandse regering, als ze echt werk wil maken van het terugdringen van de administratieve lasten, wat zou moeten doen aan de regelbaarheid op het gebied van arbeidsongeschiktheid en arbeidsomstandigheden. MKB-

Nederland bepleit dat ook. In een persbericht spreekt de werkgeversorganisatie over 300 pagina's formele arbowetgeving, 3800 bladzijden normen en 1600 arbo-informatiebladen.

Kaderrichtlijn

De arbowetgeving staat ter discussie door een uitspraak van het Europese Hof van Justitie. Dat bepaalde op 27 mei 2003 dat Nederland de zogenaamde 'Kaderrichtlijn' (Richtlijn nummer 391 van 1999 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk) niet op juiste wijze in Nederlandse wetgeving had omgezet. De uitspraak van het hof houdt slechts in dat de Nederlandse wetgeving op het gebied van preventie tegen beroepsrisico's ten onrechte uitgaat van de verplichte inschakeling van externe deskundigen, terwijl de Richtlijn juist voorschrijft dat die preventie bij voorkeur binnen het bedrijf zelf moet worden georganiseerd en dat pas een beroep op externe deskundigen mag worden gedaan als de mogelijkheden binnen het bedrijf zelf ontoereikend zijn. Sindsdien staat echter de verplichte aansluiting bij de arbodienst in zijn geheel en zelfs, blijkens het persbericht van MKB-Nederland, de hele arbeidsomstandighedenwetgeving ter discussie.

Naar goed poldergebruik vroeg de Nederlandse regering na de uitspraak van het Europese Hof eerst advies aan de Sociaal-Economische Raad, en dus aan de daarin vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties. De Raad wil meer vrijheid voor werkgevers bij het inschakelen van arbodiensten, door het mogelijk te maken op ondernemings- of brancheniveau afspraken te maken over alternatieve arbodienstverlening op maat. Dat gaat MKB-Nederland kennelijk niet ver genoeg. Die bepleit het terugbrengen van de regelgeving tot het minimum van de Europese Richtlijn en daarboven op alleen nog wat als er een hele goede reden voor is.

Preventieve arbeidsomstandigheden zorg

Een van de belangrijkste onderdelen van de preventieve arbeidsomstandigheden zorg is de verplichte periodieke inventarisatie en evaluatie van risico's die de arbeid van de werknemers met zich meebrengt. Volgens de Nederlandse wetgeving moet de werkgever zich daarbij nu nog laten bijstaan door de arbodienst. Onlangs mocht ik het twijfelachtige genoeg hebben getuige te zijn van het opstellen van een nieuwe risico-inventarisatie op ons eigen kantoor. Kortstondig dan, want van de vorige risico-inventarisatie stond mij vooral nog bij hoe ons kantoor als hoogst dringende punt voor het opstellen van een plan van aanpak werd voorgehouden dat er beleid moest worden ontwikkeld om het gebruik van alcohol en drugs op het werk tegen te gaan en dat er beleid moest worden ontwikkeld over het omgaan met

agressieve bezoekers. Ik had dan ook niet veel zin om deze keer zelf veel tijd aan zulke flauwekul te verspillen. En ook de gedachte aan de risico-inventarisatie bij één van de cliënten van ons kantoor deed mij nu er niet bepaald naar verlangen enkele uren lang vragen van een medewerkster van de arbodienst te beantwoorden. Bij die cliënt werd de werkgever verplicht zijn werknemers voor- taan bij daglicht te laten werken. Die werkgever was echter wel een studio waar de hele dag door foto's ontwikkeld werden. Naar één ding was ik inmiddels toch wel erg benieuwd. De arbodienst had tevoren middels vragenlijsten onder de werknemers van ons kantoor een onderzoek

gehouden naar de ervaringen met de arbeidsomstandigheden. Even heb ik het gesprek dus toch bijge- woond, vooral om te informeren naar de uitkomsten van dat onderzoek. Daarbij vermeldde de medewerkster van de arbodienst dat het haar was opgevallen dat een aantal werknemers op de vragenlijsten had ingevuld, dat ze aan het einde van de werkdag wel eens moe waren. Een zorgelijk punt in haar ogen, zoveel was wel duidelijk.

Mij werd ook wat duidelijk. Het is kennelijk een taak van arbodien- sten om er voor te zorgen dat werknemers niet moe worden als zij werken. Zou het misschien daardoor kunnen komen dat de Nederlandse economie slechter

presteert dan die van de meeste buitenlandse economieën? Misschien mogen werknemers in het buitenland nog wel moe wor- den als ze werken. Misschien vinden die werknemers dat (net als die op ons kantoor trouwens) dat ook helemaal geen probleem. Misschien moeten we toch maar eens inventariseren welke risico's arbodiensten voor de Nederlandse economie beteke- nen. **AA**

*Mr. J.P.M. (Joop) van Zijl is
advocaat te Tilburg.*





www.shopkluwertiscaal.nl

KLUWER 

NIEUW

Fiscalisten shoppen online

Alle fiscale producten en diensten van Kluwer overzichtelijk gerangschikt in één online shop.

-  24 uur per dag, 7 dagen per week
-  gemakkelijk zoeken én vinden
-  direct bestellen
-  geen verzend- en administratiekosten

Waar? Op www.shopkluwertiscaal.nl
Snel, betrouwbaar en beschikbaar als U dat wilt.

KLUWER 

Postbus 23
7400 GA Deventer
Tel.: 0570-673449

