

Hoera, lagere ont

Door: mr. Joop van Zijl

De Nederlandse economie draait niet zo goed. Het gaat internationaal met de Westerse economieën ook niet zo best. Een klein land als het onze krijgt daar natuurlijk al snel zijn deel van mee. We hebben niet alleen veel buitenland, maar ook veel handel met het buitenland. Als het in het buitenland regent, druppelt het in Nederland automatisch ook. Toch is er meer aan de hand. Behoorden wij eind jaren negentig met onze economie nog tot de best presterende Europese landen, inmiddels zijn wij een matige middenmoter. Dat is extra zorgelijk omdat de best presterende economieën buiten Europa liggen: China en India. Het zijn al lang niet meer alleen productiewerkzaamheden die noodgedwongen worden verplaatst naar "lage lonen-landen".

Innovatie is het toverwoord: hoog gekwalificeerd kenniswerk moet het afstoten van productiewerkzaamheden compenseren. Hard werken doen we ook al niet meer, verwend als we zijn. Het aantal werkuren wordt steeds minder (al geldt dat nog niet voor u en mij als zelfstandige beroepsbeoefenaren, en ook niet voor zelfstandige ondernemers). We stoppen steeds vroeger met werken en rekenen op steeds betere pensioenregelingen. Het aantal verlofregelingen is de laatste jaren ook behoorlijk toegenomen. Daarboven op komt dat de bevolkingsopbouw met zich meebrengt dat er over een aantal jaren aanzienlijk meer gepensioneerden zullen zijn. Gevolg: minder mensen die nog actief zijn op de arbeidsmarkt.

Structurele hervormingen heeft de Nederlandse economie volgens de regering nodig om de concurrentiekracht te kunnen opvoeren. Langer doorwerken, met als doel: minder gepensioneerden en meer mensen actieve mensen de arbeidsmarkt. Aan de wensen van de sociale partners op dat punt stoort de regering zich niet meer, omdat overeenstemming daarmee niet op voor de regering aanvaardbare voorwaarden te bereiken was.

In de Nederlandse arbeidsmarkt zijn forse ingrepen nodig. De uitvoering daarvan moet nog grotendeels plaatsvinden. De contouren waarlangs de hervorming van de WAO moet gaan plaatsvinden zijn inmiddels wel duidelijk. Steun van de regeringspartijen om die hervormingen door te voeren is er. De regering ziet in dat het niet voldoende is om de WAO te hervormen. Werknemers die niet langer in de WAO terecht kunnen, dreigen overbevolking te veroorzaken binnen de WW-populatie. Ook ziet de regering in dat de WW bij reorganisaties feitelijk functioneert als een veredelde VUT-regeling voor oude werknemers. De vorig jaar getroffen maatregelen (vervallen van de vervolgtuitkering, herinvoering van sollicitatieplicht voor oudere werknemers en premiekorting voor oudere werknemers) ten spijt.

"In de Nederlandse arbeidsmarkt zijn forse ingrepen nodig"

Nederland kan nog bogen op een hoge arbeidsproductiviteit. De prijs daarvoor is hoog. Grote aantallen werknemers worden voorzien van uitkeringen (WAO, WW), omdat zij niet aan de hoge productiviteits-eisen kunnen voldoen.

mr. J.P.M. (Joop) van Zijl is als advocaat werkzaam bij Kantoor Mr. van Zijl te Tilburg. Kantoor Mr. van Zijl is lid van de NOAB-Adviesgroep en houdt zich bezig met de juridische en fiscale aspecten van personeelsvraagstukken: arbeidsrecht, premieheffing werknemersverzekeringen en loonheffing.

Onslagvergoedingen?

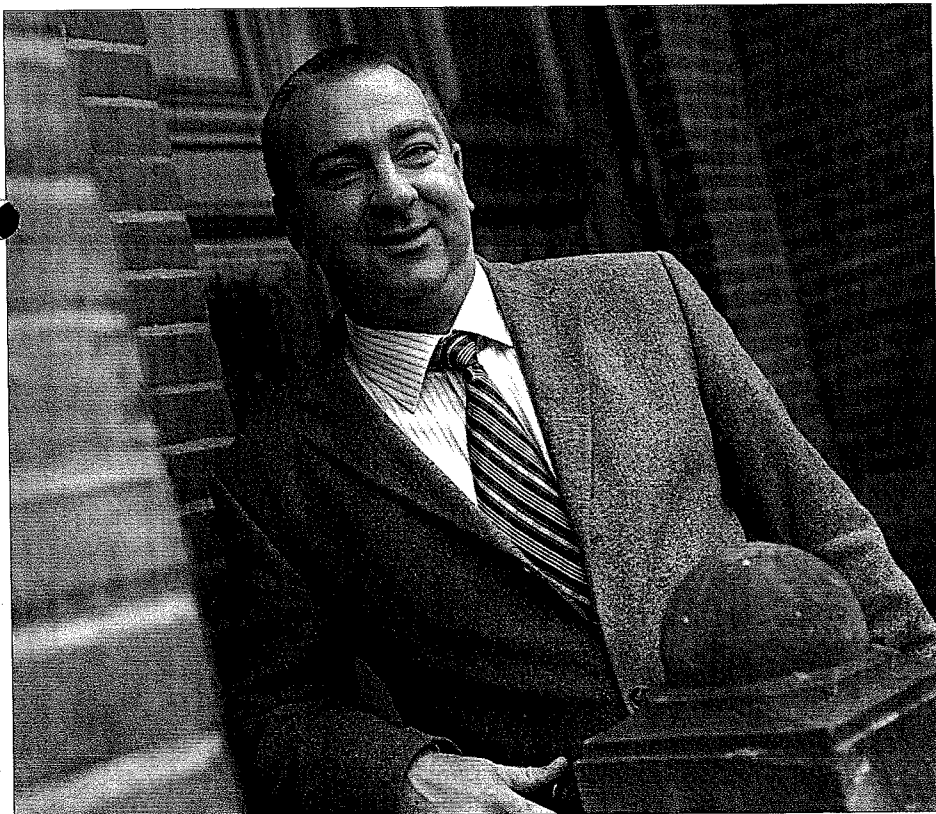
“Werkgevers en werknemers laten opdraaien voor cyclische werkloosheid”

Eind 2003 meende de regering loonmatiging (van belang voor de hoogte van uitkeringen en ambtenarensalarissen alsmede voor bezuinigingen van de regering) te kunnen kopen door een najaarsakkoord te sluiten met de sociale partners. In ruil waarvoor afgezien werd van een aantal voorgenomen maatregelen in de WW. Het vervallen van dat akkoord, vanwege het niet bereiken van overeenstemming over het handhaven van de fiscale facilitering van het vroegpensioen, betekent dat de regering nu de pijlen toch weer verder op de WW richt. De toelatingseisen tot de loongereleerde WW-uitkering moeten worden aan-

gescherpt. Een ander systeem van premieheffing wordt beoogd, waardoor werkgevers en werknemers zelf betalen voor de gevolgen van cyclische werkloosheid. De kortdurende WW-uitkering (bedoeld voor werknemers die kort gewerkt hebben en dus niet de loongereleerde WW-uitkering krijgen) moet worden afgeschaft. Minister Zalm ligt wil de duur van loongereleerde WW-uitkeringen inkorten: werklozen stimuleren snel ander werk te zoeken. Tenslotte dreigt nog steeds dat de WW-uitkering niet wordt uitbetaald, indien en voor zover de werknemer recht heeft op een ontslagvergoeding, waardoor het betalen van een ontslagvergoeding geen zin meer heeft.

Ook moet de ontslagvergoeding omlaag. Halveren van de “kantonrechttersformule” is wat de regering wil. Maximeren tot een jaarsalaris vinden de werkgevers. Maatregelen ten aanzien van de ontslagvergoeding hebben een belangrijk nadeel. Nu

fungeren die ontslagvergoedingen nog als de olie in de machine van het Nederlandse ontslagrecht. Hoe minder ontslagvergoeding kan worden betaald, hoe meer werknemers zich tegen ontslagen zullen verzetten. Werkgevers zullen dan meer dan ooit ervaren hoe star het Nederlandse ontslagrecht eigenlijk is. Nu nog wordt zo'n 80% van de ontslaggeschillen met een ontslagvergoeding en een WW-uitkering in der minne geschikt. Met minder ontslagvergoeding en minder WW-uitkering, zullen meer werknemers er voor kiezen het ontslag inhoudelijk aan te vechten. Dat betekent meer inhoudelijke procedures bij de kantonrechtters, die dat werk niet aankunnen. De duur van ontslagprocedures zal oplopen. De werkgever moet tijdens de ontslagprocedure het loon doorgaans doorbetalen met als gevolg hogere loonkosten. De werkgever wordt al, door meer in inhoudelijke ontslagprocedures, geconfronteerd met hogere rechtsbijstandkosten. Ook is het mogelijk dat kantonrechtters vaker zullen besluiten om het verzoek van werkgevers tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst af te wijzen, als de ontslagvergoeding voor de werknemers lager uit zou moeten vallen dan zij als billijk ervaren. Wat ogenschijnlijk gunstig lijkt voor werkgevers (lagere ontslagvergoedingen), kan ongunstig uitpakken. Maar er is ook “goed” nieuws. Voor arbeidsrecht advocaten zal er voldoende werk zijn.



NO AB **Adviesgroep**
Partners in kwaliteit

**Raadgevend Bureau
HET GROTE OOST**

Beurtschip 3
1625 BW Hoorn
Tel. 0229-241430
E-mail: HVink@HetGroteOost.nl

Voor uw vragen over subsidies
Kijk verder op www.noab.nl