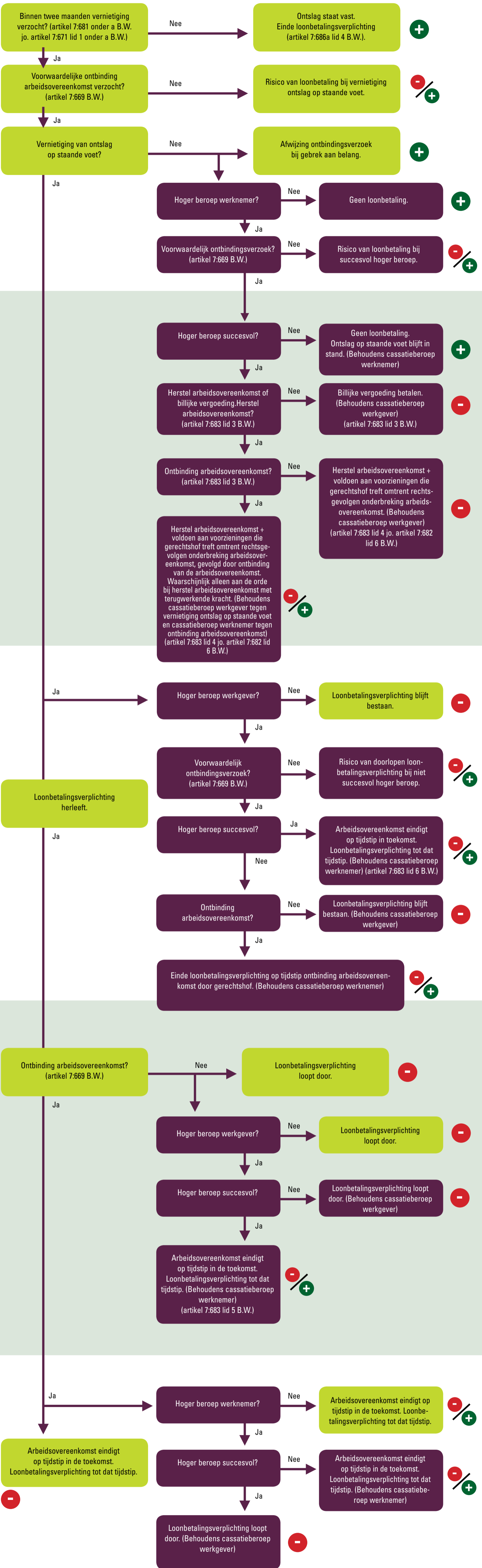


Stroomdiagram ontslag op staande voet



Fase eerste aanleg (kantonrechter)
 Fase hoger beroep (gerechtshof)

+ Positieve uitkomst werkgever
- Negatieve uitkomst werkgever

‘ Waarmee kunnen we u van dienst zijn? ’



ARBEIDSRECHT

WERKNEMERS
VERZEKERINGEN

LOONHEFFING



Arbeidsrecht abonnement

Als u effectief ondersteund wilt worden op het gebied van het arbeidsrecht de werknemersverzekeringen en de loonheffing, kunt u intekenen op het "arbeidsrecht abonnement©". U hebt dan recht op de navolgende service:

Periodiek actuele informatie: vijftien maal per jaar ontvangt u de nieuwsbrief "Arbeidsrecht Actueel";

Attendingsservice: tips en waarschuwingen per e-mail indien wijzigingen optreden op het gebied van het arbeidsrecht, de heffing van premies werknemersverzekeringen en de loonheffing, als gevolg waarvan werkgevers mogelijk actie zouden moeten nemen;

Recht op toegang tot het besloten deel van onze website: onder meer: modellen voor arbeidsovereenkomsten;

Kort telefonisch advies: bij vragen op het gebied van het arbeidsrecht, de heffing van premies werknemersverzekeringen en de loonheffing;

Korting: 10% op de tarieven van onze advocaten en case-managers.

Vaktechnisch overleg arbeidsrecht en sociale verzekeringen

Vier maal per jaar (in maart, juni, september en december) komen de deelnemers aan het vaktechnisch overleg bijeen om onderwerpen op het gebied van het arbeidsrecht en de sociale verzekeringen te bespreken, die zij zelf naar voren brengen. Daarnaast worden de actualiteiten besproken. De deelnemers zijn veelal ervaren loonadministrateurs, personeelsmanagers, accountants en belastingadviseurs die met elkaar gemeen hebben dat zij in hun werk met het arbeidsrecht en de sociale verzekeringen te maken hebben, maar dat het niet hun eigenlijke werkgebied is. Het overleg vindt plaats in acht vaste groepen, verspreid over het land: Tilburg, Soest, Zwolle, Dordrecht, Groningen, Eindhoven, Goes en Akersloot.



Studiebijeenkomsten

Regelmatig organiseert ons kantoor studiebijeenkomsten over actuele onderwerpen op het gebied van het arbeidsrecht en de werknemersverzekeringen. Deelnemers aan het arbeidsrecht abonnement kunnen met korting deelnemen.

Transitievergoeding berekenen

Op onze site vindt u een gratis rekentool, waarmee u de hoogte van de transitievergoeding kunt berekenen.

Mediation

Mevrouw mr. C.J.M. (Connie) de Wit is beschikbaar om als mediator op te treden bij het beslechten van arbeidsrechtelijke en zakelijke geschillen.

Casemanagement

De register casemanagers van Van Zijl Casemanagement helpen werkgevers om de hoge kosten van arbeidsongeschikte werknemers te beperken.

Onderzoek eigenrisicodragen Ziektewet en WGA

Met geen ander belang voor ogen dan het uwe, onderzoeken wij wat de gevolgen zijn als u eigenrisicodragend wordt voor de Ziektewet en/of WGA. Is dit voor u beter dan het betalen van een gedifferentieerde premie aan de belastingdienst? Wat zijn de voor- en nadelen en hoe groot zijn die voor u? U ontvangt een onderzoeksrapport dat zorgt voor duidelijkheid over deze moeilijke materie. Met ons onderzoeksrapport heeft uw assurantietussenpersoon alle gegevens die nodig zijn om bij verzekeraars offertes op te vragen om eventueel het eigenrisicodragen te verzekeren.

Controle premiebesluiten

Deskundige controle van het jaarlijkse besluit van de belastingdienst tot vaststelling van de hoogte van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas kan u grote besparingen op de te betalen premie opleveren.



Gedifferentieerde premie berekenen

Op onze website vindt u een rekentool waarmee u de hoogte kunt berekenen van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas die u aan de belastingdienst moet betalen als u geen eigenrisicodragend bent voor Ziektewet en/of WGA.

WGA-scan

Voor een vaste prijs onderzoeken wij of de beslissing van het UWV betreffende de WGA- of Ziektewetuitkering van uw (ex-) werknemer juist is. Beheersing van de schadelast van deze WGA- en Ziektewetuitkeringen is niet alleen een noodzaak voor werkgevers die als gevolg van deze uitkeringen een hogere gedifferentieerde premie aan de

belastingdienst moeten betalen. Ook werkgevers die eigenrisicodragend zijn hebben daarbij belang om te voorkomen dat de premie die zij aan hun verzekeraar moeten betalen gaat stijgen én met het oog op de gedifferentieerde premie die zij aan de belastingdienst zouden moeten gaan betalen als het eigenrisicodragen zou eindigen.

Re-integratiecheck

Voor een vast bedrag van één maal het uurtarief van onze register casemanagers bestuderen wij uw re-integratiedossier en geven wij u een concreet en praktisch advies over de wijze van voortzetting van de re-integratie.



Stichting klachtenregeling ongewenste omgangsvormen

Door aansluiting bij de Stichting klachtenregeling ongewenste omgangsvormen kunnen werkgevers zich onder meer voorzien van een gedragscode inzake ongewenste omgangsvormen op het werk en een protocol voor het gebruik van E-mail en internet. Ook kunnen zij beschikken over vertrouwenspersonen en over deskundigen voor het behandelen van klachten.

Kantoor Mr. van Zijl B.V.

Korvelseweg 142, 5025 JL Tilburg
Postbus 1095, 5004 BB Tilburg
Telefoon: 013 4635599
Fax: 013 4632266
E-mail: mail@kantoorrvanzijl.nl
Internet: www.kantoorrvanzijl.nl

Van Zijl Casemanagement B.V.

Korvelseweg 142, 5025 JL Tilburg
Postbus 1146, 5004 BC Tilburg
Telefoon: 013 7620112
Fax: 013 7620113
E-mail: mail@vanzijlcasemanagement.nl
Internet: www.vanzijlcasemanagement.nl

Advocaten gespecialiseerd in de juridische en fiscale aspecten van personeelsvraagstukken

Advies en begeleiding van werkgevers bij de berekening van de kosten van arbeidsongeschikte werknemers

arbeidsrecht
werknemersverzekeringen
loonheffing

Casemanagers met de advocaten van
Kantoor Mr. van Zijl er achter!